Domov pro seniory
Horní Stropnice
IČO: 00666254

VÝROČNÍ ZPRÁVA
za rok 2007

Název poskytovatele: Domov pro seniory Horní Stropnice
373 35 Horní Stropnice čp.54

Právní forma: příspěvková organizace

Identifikační číslo: 00 66 62 54

Zřizovatel: Jihočeský kraj – Krajský úřad
U Zimního stadionu 1952/2
370 76 České Budějovice

Telefon: 386327130
E-mail: dd.stropnice@post.cz
Internetové stránky: www.domovstropnice.cz

Změna názvu:
Jihočeský kraj, U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice zastoupený hejtmanem RNDr. Janem Zahradníkem, dále jen „zřizovatel“ **schválil** usnesením zastupitelstva Jihočeského kraje č.66/2007/ZK ze dne 6.3.2007 podle § 35 odst.2 písm. k) zákona č.129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů, tuto změnu zřizovací listiny příspěvkové organizace Domova důchodců Horní Stropnice.
V článku I. dodatku č. 2 ke Zřizovací listině se Název, sídlo, identifikační číslo organizace v celém znění nahrazuje zněním:

„ Domov pro seniory Horní Stropnice „

V článku II. dodatku č. 2 ke Zřizovací listině Vymezení hlavního účelu a předmětu činnosti, se předmět činnosti v celém znění nahrazuje zněním:
Organizace je zřízena za účelem poskytování sociálních služeb dle zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů. Při své činnosti zachovává přirozené vztahové sítě, respektuje práva a lidskou důstojnost každého uživatele.
Organizace poskytuje služby sociální péče dle § 38 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů a základní činnosti dle ustanovení § 35 v závislosti na druhu poskytované sociální služby, tj.:

- domov pro seniory dle ustanovení § 49 – organizace je zřízena pro poskytování pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku a zdravotního stavu, a které již potřebují určitou pomoc, podporu, případně plné zajištění svých základních potřeb, které nemohou být zajištěny jejich rodinou či terénními nebo ambulantními sociálními službami.
- organizace je zřízena pro poskytování pobytových služeb pro osoby, které dosáhly věku rozhodného pro přiznání starobního důchodu, nebo pro dospělé osoby, které

jsou posouzeny jako plně invalidní.

Předmětem činnosti je:

- poskytování pobytových služeb sociální péče formou celoročního pobytu osobám, které dosáhly věku rozhodného pro přiznání starobního důchodu nebo pro dospělé osoby, které jsou posouzeny jako plně invalidní. Nemohou však být přijati občané, jejichž zdravotní stav vyžaduje léčení a ošetřování v lůžkovém zdravotnickém zařízení.
- poskytování ubytování a stravování uživatelům,
- poskytování základního sociálního poradenství
- poskytování pomoci při zvládání běžných úkonů péče o osobu uživatele, při osobní hygieně příp. zajištění podmínek pro osobní hygienu,
- poskytování ošetřovatelské péče,
- zajištění lékařské péče pro uživatele,
- organizování a poskytování kulturní péče, zájmové, aktivizační a sociálněterapeutické činnosti uživatelům,
- poskytování pomoci při zajišťování dalších sociálních služeb jinými organizacemi,poskytování pomoci při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí uživatelů.

Poslání a cíle našeho domova

Všechny služby, které zařízení poskytuje, jsou směrovány tak, aby:

- osobám umožnily zachovat si v maximální možné míře svůj dosavadní způsob života, zachování vztahů k okolní společnosti, podporu v soběstačnosti a aktivizaci dle jejich individuálních potřeb.
- tyto služby byly poskytovány osobám tak, aby vždy byla zachována jejich práva a lidská důstojnost,
- potřebná péče a služby byly zajišťovány s ohledem na možnosti, přání a potřeby uživatele kvalifikovaným personálem.

Našim cílem je:

- vytvářet podmínky a nabízet podněty k plnohodnotnému aktivnímu životu seniorů,
- poskytovat a zajišťovat služby s ohledem na soukromí a potřeby klientů,
- dbát na stálé zvyšování kvality poskytovaných služeb, vytvářet a naplňovat „Standardy péče sociálních služeb“.

Cílovou skupinu tvoří **senioři**, kteří mají sníženou soběstačnost v základních životních dovednostech, a proto potřebují podporu a pomoc jiné fyzické osoby při zajišťování základních životních potřeb.

S ohledem na typ zařízení není možné poskytovat službu těmto klientům:
- se závislostí na alkoholu, případně jinou toxikománii,
- s psychickou poruchou osobnosti, která by narušovala klidné soužití s ostatními klienty,
- s poruchami chování, s agresivními projevy a psychiatrickou diagnózou,
- kteří trpí Alzheimerovou chorobou,
- kteří by svým umístěním řešili pouze rodinnou bytovou situaci, ale jinak jsou duševně i fyzicky v pořádku ,

- s infekčními nemoci, tuberkulózou,
- s nutností nepřetržité lékařské péče.

Vážení přátelé,

dovolte nám, abychom Vás touto formou seznámili s naším zařízením, s kompletním hodnocením provozu našeho domova pro seniory, a to jak z pohledu sociální péče o uživatele, tak z pohledu ekonomického.
Uvedenými údaji bychom Vám rádi přiblížili naší činnost v oblasti poskytování sociálních služeb pro naše seniory. Naši snahou je zprůhlednit široké veřejnosti organizační strukturu, financování, personální obsazení, skladbu klientů a nahlédnutí do aktivit našeho zařízení.
Máme za sebou první rok v podmínkách platnosti nového Zákona č.108/2006 Sb.,o sociálních službách, který byl velmi náročný a který přinesl mnoho změn do života nejen našich klientů, ale především zaměstnanců zařízení.
Rok 2007 byl prvním rokem, ve kterém bylo financování provozu zajišťováno v souladu se zákonem o sociálních službách novým způsobem, a to jak vlastními prostředky, tak dotací z kapitoly 313 – Ministerstva práce a sociálních věcí ČR– neinvestiční dotací na provoz ze státního rozpočtu poskytovatelům sociálních služeb.
Ekonomický provoz organizace zásadně ovlivnil také nový způsob hrazení zdravotnických výkonů zdravotními pojišťovnami, čemuž předcházela náročná jednání o uzavírání smluv na vykazování této péče.
Novým zákonem vznikla též povinnost pro poskytovatele sociálních služeb zažádat na místně příslušném krajském úřadu o registraci organizace. Vzhledem k tomu, že byly doloženy všechny potřebné údaje a doklady, tímto naše organizace splnila podmínky pro registraci sociálních služeb , na které bylo vydáno **Rozhodnutí o registraci** ze dne 5.6.2007 podle ustanovení § 81 odst. 1 zákona o sociálních službách. Naší povinností bylo též uzavřít pojistnou smlouvu pro případ odpovědnosti za škodu způsobenou při poskytování sociálních služeb.
Co se dále změnilo novým zákonem o sociálních službách ? Domov pro seniory si sám vede evidenci zájemců o službu, provádí sociální šetření u žadatelů o službu, přijímá klienty, stanovuje podmínky, za kterých mohou být zájemci o službu přijati. S přijatými klienty se uzavírá Smlouva o poskytnutí služby sociální péče, která definuje konkrétní podmínky poskytování služby. Dále došlo ke změně úhrad. Nově byly zavedeny příspěvky na péči, které jsou významným zdrojem příjmů organizace.
Novým zákonem došlo též k rapidním změnám z pohledu požadavků kladených na zaměstnance. Byl přijat další personál v přímé obslužné péči. Na zaměstnance jsou kladeny velké nároky, vyžadujeme, aby si průběžně doplňovali potřebné vzdělání z oblasti sociální práce, pravidelně jsou formou přednášek a seminářů seznamováni s jednotlivými standardy kvality. Všechny problematiky mají možnost projednat na pracovních poradách.
Ošetřovatelský personál absolvoval řadu vzdělávání ve svém oboru, získával kredity v rámci zákona č. 96/2004 Sb. a seznamoval se s novými záležitostmi ve své práci, jako např. vykazování ošetřovatelské péče zdravotním pojišťovnám, individuálními a ošetřovatelskými plány apod.

Po stránce vybavenosti jsme pokročili ve výměně starého nábytku za nový a funkční. Nákupem nových skříní a polohovacích postelí jsme zkvalitnili život a zvýšili komfort našim klientům.
I nadále se budeme snažit pracovat na zkvalitňování podmínek pro život našich klientů a lepších podmínek pro práci našich zaměstnanců. Jedná se hlavně o další rozvoj zaměstnanců, jejich vzdělávání apod. Pokud budeme obklopeni týmem, který svou práci dělá kvalifikovaně, projeví se to na našich klientech, kteří budou žít tak, aby jim byla zachována jejich práva a lidská důstojnost. Chceme jim poskytnou služby dle jejich individuálních potřeb, respektovat jejich soukromí, posilovat jejich sebevědomí, dodržovat jejich rovnocenné postavení ve vztahu klient – zaměstnanec.
Touto cestou bych chtěla poděkovat všem zaměstnancům za odvedenou práci v r. 2007, která byla pro nás všechny složitá a velmi náročná.
Jsme přesvědčeni, že prostřednictvím této Výroční zprávy Vám umožníme ověřit si naplňování poslání a cílů naší organizace.

Eva Valhová
ředitelka

Stručný popis zařízení včetně vybavení

Domov pro seniory se sídlem v Horní Stropnici – Dobrá Voda se nachází v klidné přírodě Novohradských hor. Zařízení je domácího typu a je v provozu již od roku 1965. Je zde příjemné a klidné prostředí, které příznivě působí na klienty.
Budova je zrekonstruována a zmodernizována, je zde vybudován bezbariérový přístup do budovy. Vlastní budova je dvoupodlažní s bezbariérovým lůžkovým výtahem, který slouží nejen pro snažší manipulaci pro klienty s omezenou schopností pohybu, ale zajišťuje i jejich snadný přístup k venkovním prostorám – zahrada, altán, lavičky, kde mohou klienti v letních měsících relaxovat. Objekt je částečně bezbariérový a dobře orientovaný. Přízemí je situováno v úrovni vstupu do zařízení a jsou zde umístěny – kuchyň se zázemím, sklad, jídelna klientů, jídelna zaměstnanců, společenská místnost, pokoje klientů, koupelny a sociální zařízení. První zvýšené patro (ošetřovatelské oddělení), druhé poschodí slouží k ubytování klientů. Nachází se zde jedno, dvou a vícelůžkové pokoje, zdravotně ošetřovatelské zázemí, kanceláře, společné koupelny, rehabilitační místnost, společenská místnost, která je využívána k řadě společenských a kulturních akcí. Společenská místnost je také využívána pro konání bohoslužeb. Každý pokoj má samostatný vchod ze společné chodby.
Stávající kapacita zařízení je 48 lůžek pro ženy i muže. Pobytová služba se poskytuje nepřetržitě s celoročním pobytem. V současné době nabízíme ubytování ve 21 pokojích, z toho 19 lůžek na ošetřovatelském oddělení, kde jsou umístěni imobilní klienti, kteří vyžadují zvýšenou ošetřovatelskou péči a dohled.

Druh a forma poskytované sociální služby.

Forma poskytované sociální služby:
pobytová služba

Převažující cílová skupina:
senioři

Časový rozsah služby:
pobytová služba se poskytuje nepřetržitě, celoroční pobyt

Způsob zajištění ošetřovatelské a zdravotnické péče:
prostřednictvím svých zaměstnanců, kteří mají odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání

Hlavní kritéria pro přijetí do DpS:
- sociální situace žadatele
- zdravotní stav žadatele
- výše příjmů

- místo trvalého bydliště
- ochota rodiny doplácet do plné úhrady

Struktura pokojů:
- jednolůžkové pokoje – 6, z toho 2 se samostatným sociálním zařízením
- dvoulůžkové pokoje - 7, z toho 3 se samostatným sociálním zařízením
- třílůžkové pokoje – 4
- čtyřlůžkové pokoje – 4

Na pokojích je u všech lůžek dorozumívací zařízení sestra-klient. K dispozici je též bezdrátový telefonní přístroj, který je dle potřeby klientů donášen na pokoje přímo k lůžku klienta. Po chodbách je zabudováno nouzové osvětlení pro případ bezproudí, budova je vytápěna akumulačními kamny.
Zařízení má vlastní technické zázemí jako je prádelna, dílna, garáž. Objekty jsou v dobrém technickém stavu (výstavba garáže, dílny a celková rekonstrukce domova v roce 2004, při níž byly provedeny nejen stavební úpravy, ale bylo také pořízeno nové technologické vybavení, v obytné budově byla provedena výměna oken, zateplení budovy, rekonstrukce koupelen, výměna dlažby a obkladů na sociálních zařízeních, po chodbách, schodištích, stavba jídelního výtahu, oprava fasády, v roce 2001 byla realizována vestavba bezbariérového lůžkového výtahu včetně vybudování půdní vestavby, ve které vznikly pokoje pro klienty, společenská místnost a rehabilitace. S vybudováním půdní vestavby souvisela i výměna střešní krytiny, v roce 2004 byl zcela zrekonstruován a zmodernizován stravovací provoz, který tímto odpovídá hygienickým a evropským normám.

Kapacita zařízení a základní údaje o uživatelích

Celková kapacita Domova pro seniory Horní Stropnice je 48 lůžek.
Využití kapacity (obložnost) v roce 2007 činila 99,16 %.
K 31.12. daného roku bylo podáno 33 žádostí o umístění v pobytovém zařízení.

Počet a skladba klientů k 31.12.2007.

Kapacita zařízení	48 lůžek pro ženy i muže
Průměrný počet klientů v roce	47,58
Přijato	18
Propuštěno	3
Zemřelo	17
Průměrný věk klienta	81
Trvale upoutaný na lůžka	16
Mobilní za pomoci druhé osoby, nebo tech.pomůcek	8
Zvýšené nároky na dietní stravování	31

Věková skladba klientů a stupeň závislosti k 31.12.2007.

		Stupeň závislosti			
Věk	Celkem	I.	II.	III.	IV.
do 64 let	3	0	3	0	0
65-70 let	1	0	0	1	0

71-75 let	8	2	5	0	1
76-80 let	5	3	1	1	0
81-85 let	19	2	6	3	8
86-90 let	4	1	1	0	2
90 a více let	6	0	1	3	2

Jubilea klientů:

V roce 2007 oslavilo v našem zařízení významná životní jubilea 12 klientů, z toho:

- 1 klient 70 let věku
- 1 klient 80 let věku
- 8 klientů 85 let věku
- 1 klient 95 let věku
- naše **nejstarší klientka** se v r.2007 dožila významného jubilea – **104 let**

Popis realizace poskytování služby

Zařízení poskytuje pobytové služby klientům, kteří vzhledem ke svému věku a zdravotnímu stavu nemohou zůstat v původním prostředí, potřebují určitou pomoc, podporu v běžném životě, případně plné zajištění svých základních potřeb, které nemohou být zajištěny jejich rodinou či terénními nebo ambulantními sociálními službami.
Sociální služba je poskytována klientům nepřetržitě po celý rok. Personál je klientům k dispozici 24 hodin denně a poskytuje individuálně dle potřeb klienta služby a úkony, které si již klient nemůže zajistit sám.

Zařízení poskytuje klientům na základě uzavřené písemné smlouvy tyto služby:

1) ubytování, které zahrnuje**:**

- praní, žehlení a mandlování a drobné opravy ložního a osobního prádla a ošacení – tyto služby jsou zajištěny vlastní prádelnou,
- úklid pokojů, příslušenství a společenských prostor je zajištěn vlastními zaměstnanci dle zpracovaného harmonogramu práce a je prováděn nejméně jedenkrát denně a v případě potřeby i častěji tak, aby nebylo narušováno soukromí klientů.

2) **celodenní stravování** – poskytuje se v souladu se zásadami zdravé výživy s ohledem na věk a zdravotní stav (dietu) klienta a je nedílnou součástí poskytovaných služeb. Stravu pro klienty a zaměstnance připravuje kvalifikovaný personál ve vlastní kuchyni. Vedle běžné stravy je připravována i strava dietní (šetřící, diabetická, mletá, mixovaná). Celodenní strava se podává pětkrát denně dle daného časového rozvrhu a zahrnuje snídani, dopolední svačinu, oběd, odpolední svačinu a večeři. Pro klienty s diabetickou dietou je doplňkem druhá večeře.
Mobilní klienti se stravují v jídelně, která se nachází v přízemí u kuchyně. Klientům, kteří jsou trvale nebo dočasně upoutáni na lůžko, nebo neschopni chůze do jídelny, je strava vyvážena jídelním výtahem z centrální kuchyně na pokoje. Je dbáno na dodržování pitného režimu dne.

3) **pomoc při zvládání základní péče o vlastní osobu a osobní hygieně**

- pomoc při osobní hygieně, péče o vlasy, při použití WC, při oblékání a svlékání klientů, úpravy lůžka, polohování a vysazování, při vstávání a uléhání na lůžko, při podávání jídla

a tekutin, při prostorové orientaci, manipulaci s přístroji, pomůckami, prádlem apod. – tyto služby poskytují především pracovníci přímé obslužné péče s přihlédnutím k individuální potřebě klienta.

4) **poskytování základního sociálního poradenství, pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí** – tyto činnosti zajišťuje sociální pracovník, který dále řeší i individuální potřeby a případné potíže klientů, jedná se např. o pomoc se žádostmi o sociální dávky, pomoc při řešení finančních záležitostí, při vyjednávání s úřady, je v kontaktu s rodinou klienta nebo osobami blízkými apod.

5) **aktivizační a sociálně terapeutické činnosti, nácvik dovedností pro zvládání péče o vlastní osobu –** zařízení zajišťuje svým klientům podmínky pro jejich plnohodnotný společenský život s ohledem na jejich individuální a aktuální zdravotní stav, vytváří podmínky pro jejich kulturní a zájmovou činnost, ať už přímo v domově pro seniory nebo mimo něj. V zařízení se klienti zúčastňují pracovní terapie, kde se zábavnou formou věnují drobným ručním pracem, muzikoterapie, procvičování jemné motoriky, trénink paměti, zábavným hrám, promítání filmů, sledování televize, k dispozici je též knihovna. Jsou zde pořádána různá kulturní vystoupení, výlety do okolí.
Pro klienty jsou pořádány pravidelně bohoslužby. V letních měsících se ke společné zábavě jak mobilních, tak i imobilních klientů využívá zahrada v objektu zařízení.

6) **zprostředkování kontaktu se společenským prostředím** - podpora a pomoc při využívání běžně dostupných služeb a informačních zdrojů, pomoc při obnovení nebo upevnění kontaktu s rodinou, pomoc a podpora při dalších aktivitách podporujících sociální začleňování osob.

Kromě základních činností dle zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách a vyhlášky č.505/2006 Sb., zařízení poskytuje klientům též zdravotní a ošetřovatelskou péči, která je zajištěna nepřetržitě týmem kvalifikovaných zdravotních sester a pracovníků v přímé obslužné péči. Pracovníci v přímé péči splňují požadované kvalifikační požadavky a všichni se dále průběžně vzdělávají. Lékařská péče je zajišťována praktickým lékařem, který ordinuje pravidelně jedenkrát v týdnu a dále dle potřeby. Další odborní lékaři (psychiatr, ortoped) docházejí do zařízení v pravidelných intervalech, k dalším odborným lékařům je zajištěn odvoz s doprovodem.

Organizace poskytuje na základě písemné smlouvy s klientem a za úhradu fakultativní služby, které souvisí s předmětem hlavní činnosti. Seznam fakultativních služeb stanoví zařízení svým vnitřním předpisem, včetně stanovení výše úhrady za jejich poskytování. Další služby, jako pedikúra a kadeřník, jsou zajišťovány externě a objednávány dle individuálních potřeb klienta.

Další informace o službě jsou dostupné prostřednictvím webových stránek – **www.domovstropnice.cz**, kde jsou uvedeny kontakty a podrobné informace o poskytované sociální službě, dále pomocí vlastních informačních letáků, které jsou k dispozici v nemocnici, na odděleních následné péče, na krajském, městských a obecních úřadech, zdravotnických zařízeních a dalších sociálních službách v naší spádové oblasti, se kterými spolupracujeme a také samozřejmě osobní návštěvou v našem zařízení.

Zařízení při poskytování služby dbá na individuální přístup ke klientům, usiluje o důstojný a spokojený život klientů, vytvoření co nejpřirozenějších podmínek a udržení kontaktu s přirozeným prostředím.

Personální zajištění poskytované sociální služby.

Skladba personálu.
Celkový počet zaměstnanců je 29, přepočtený počet je 27,625.

Úsek	**Pracovní zařazení**	**Úvazek**	**Vzdělanostní profil**
Administrativní úsek	ředitelka	1	ÚSO
	mzdová účetní	1	ÚSO
	skladová účetní	1	ÚSO
	administrativní pracovnice	0,375	ÚSO
Provozní úsek	kuchařka	3	SOU
	pomocnice v kuchyni	0,25	základní
	uklízečka	4	základní
	pradlena	2	základní
	údržbář	1	SOU
Sociální úsek	sociální pracovník	1	VŠ
Zdravotní úsek	vrchní sestra	1	VŠ
	všeobecná sestra	7	ÚSO
Přímá obslužná péče	pracovník v soc.službách	5	Odborný kurz

Celkový údaj o vzniku a skončení pracovního poměru zaměstnanců v roce 2007.

	Počet
nástupy	5
výstupy	6

Přírůstky zaměstnanců:
Celkem za rok 2007 bylo uzavřeno pět pracovních poměrů.

Úbytky zaměstnanců:
Ukončeno bylo šest pracovních poměrů z toho:
- odchod do invalidního důchodu – 1
- rozvázání pracovního poměru dohodou – 1
- ukončení pracovního poměru na dobu určitou – 1

- odchod do starobního důchodů – 3

Ve sledovaném roce bylo z řad zaměstnanců nahlášeno 6 případů pracovní neschopnosti, z toho bylo:
- 6 pro nemoc
V roce 2007 nebyl zaznamenán žádný pracovní i nepracovní úraz.
Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti byl 799 dnů pro nemoc.

Členění zaměstnanců podle věku a pohlaví – stav k 31.12.2007.

Věk	Muži	Ženy	Celkem
20 -30 let	1	1	2
31- 40 let	0	7	7
41 – 50 let	0	9	9
51 – 60 let	0	8	8
61 let a více	1	2	3

Vzdělávání zaměstnanců

V Domově pro seniory v Horní Stropnici se zaměstnanci vzdělávají celoročně. Uvědomujeme si, jak je vzdělání důležité, hlavně ve spojitosti s lidským životem a také pro splnění podmínek, které nám ukládá Zákon o sociálních službách. Hlavní část vzdělání jsme absolvovali ve školícím středisku PARA, České Budějovice, které řídí PhDr. MSc. Šanderová Milada, KK-Edex, Tábor – Richard Ruman. Dále vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR Praha, Kimberly-Clark s.r.o. a další.
Vrchní sestra se vzdělává pomocí distančního studia v oboru Psychologie II.EŠKK Praha, dále v rámci celoživotního studia studuje obor Psychoterapie Filosofická fakulta Praha.
V roce 2007 si jeden pracovník sociální péče doplnil vzdělání podle zákona č.108/2006 Sb., odborný kurz 150 hodin.
Další pracovníci (THP, sociální pracovník, stravovací provoz) se vzdělávají ve školícím zařízení“ Vzdělávací centrum pro veřejnou správu“ České Budějovice, KHS Č.Budějovice apod.

Hospodářská činnost

V průběhu rozpočtového roku 2007 bylo maximální snahou organizace zajistit úkoly schváleného rozpočtu při důsledném naplnění veškerých opatření podporujících účelnost a úspornost v hospodaření.

Finanční plán:

UKAZATEL	**v tis. Kč**
Náklady celkem	**13.746**
Spotřeba materiálu	2.078
Spotřeba potravin	1.291
Spotřeba energie	701
Opravy a udržování	178
Cestovné	8
Ostatní služby	266
Mzdové náklady	6.138
V tom: platy zaměstnanců	6.080
OON	58
Sociální a zdravotní pojištění	2.140
Zákonné soc.náklady	122
Jiné ostatní náklady	118
Odpisy dlouhodobého majetku	604
Daň z příjmu	102
Výnosy celkem	**13.644**
Tržby za vlastní výroby	133
Tržby z prodeje služeb	7.966
Dotace ze SR od MPSV	5.540
Úroky	1
Jiné ostatní výnosy	4
Hospodářský výsledek po zdanění	**-102**
Dotace na investice	0
Použití investičního fondu	148
Použití rezervního fondu	0
Použití fondu odměn	0
Průměrný evidenční počet zaměstnanců	28,9
Průměrný měsíční plat v Kč	17.532

Vykázání provozních nákladů z dotace MPSV.

Pro rok 2007 jsme získali neinvestiční dotaci ze státního rozpočtu od MPSV ve výši 6.028.000,- Kč. Dotace nebyla čerpána v plné výši. Vratka poskytnuté dotace činila 555.174,- Kč.
Dotaci jsme nečerpali v plné výši vlivem vyšších příspěvků na péči, které se zvýšily oproti plánu vzhledem ke zhoršujícímu zdravotnímu stavu klientů. Dalším příjmem, u kterého jsme nemohli předpokládat jeho výši, byly úhrady za poskytovanou ošetřovatelskou péči od zdravotních pojišťoven. Čerpání dotace činilo 5.472.826,- Kč.

Poskytnutá dotace MPSV	6.028.000,- Kč
Mzdové náklady	4.104.826,- Kč
Odvody na SP a ZP	1.368.000,- Kč
Celkem čerpané dotace	5.472.826,- Kč
Vratka poskytnuté dotace	555.174,- Kč

Čerpání investičního fondu.

Celkové čerpání investičního fondu v roce 2007 činilo 148.183,- Kč. Na čerpání na tyto akce byly použity prostředky z vlastních zdrojů (neočekávané havárie). Byla pořízena sušička prádla (99.750,- Kč) a vážící křeslo pro klienty (48.433,- Kč).

Kontrolní činnost

Cílem vnitřního kontrolního systému je dodržování právních předpisů a v souladu s nimi hospodaření s veřejnými finančními prostředky, zajištění hospodárného, efektivního a účelného výkonu činností zabezpečovaných vlastním zařízením, vyhodnocováním a minimalizováním provozních, finančních a případných dalších rizik vyplývajících z provozu organizace. Vnitřní kontrolní systém obsahuje průběžné sledování účetních operací při hospodaření s veřejnými prostředky, ty jsou předem projednány a odsouhlaseny příkazcem operací.
Organizace zabezpečovala vedení účetnictví, rozpočetnictví atd., zajišťovala agendu podle požadavků orgánů kraje se zaměřením zejména na: vypracování organizačního řádu, dodatku k Zřizovací listině a další vnitřní předpisy organizace, směrnice, pravidla, to vše schválené Radou kraje a Zastupitelstvem. V oblasti majetkové byla největší pozornost věnována inventarizaci majetku k 31.12.2007, pojišťovnictví majetku.

Kontrolní činnost byla orientována:

V roce 2007 probíhaly pravidelně opakující se kontroly v provozu organizace.
Konkrétní kontroly
1. Vnější kontroly
a) KHS České Budějovice - kontrola zaměřena na plnění povinností vyplývajících ze zákona č.258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a vyhlášky č.137/2004 Sb. ve znění vyhlášky č. 602/2006 Sb.
b) KHS České Budějovice - kontrola zaměřena na ochranu zdraví před riziky prac.prostředí, včetně zajištění závodní preventivní péče, kategorizaci prací a související prac.podmínky - bez závad, opatření nebylo uloženo.
c) KHS České Budějovice – kontrola zaměřena na plnění povinností provozovatele vodovodu.
d) VZP a ZPMVČR – kontrola zaměřena na vykazování a vyúčtování zdravotnických úkonů – zjištěné drobné závady byly následovně odstraněny.
2.Vnitřní kontroly

a) kontrola dodržování "Správné výrobní a hygienické praxe" v rámci systémů HACCP za účasti externího konzultanta MVDr. Dvořáka - bez závad, stravovací úsek odpovídá požadavkům vyhlášky č. 137/2004 Sb.ve znění vyhlášky č. 602/2006 Sb.
b) průběžná kontrola ve stravovacím provozu - kontrola výdejek potravin, dodržování hygienických předpisů, dodržování zásad v rámci zpracování a zavedení systému HACCP /měření teplot pokrmů aj./ - kontrolou nebyly zjištěny nedostatky
c) 2x v roce 2007 provedeno u Zdravotního ústavu Č.B. laboratorní ověření zdravotní nezávadnosti vzorku studených a teplých pokrmů - výsledky zcela vyhovovaly vyhl. č. 137/2004 Sb.ve znění vyhlášky č. 602/2006 Sb.
d) 4x v roce 2006 provedeno u Zdravotního ústavu Č.B. laboratorní ověření vzorku pitné vody /mikrobiologické vyšetření/ - bez závad
e) kontrola pokladní hotovosti 1x - bez závad
f) namátková kontrola skladu potravin - 1x - bez závad
g) kontrola knihy faktur, vyplacených faktur a hromadných příkazů - bez závad
h) kontrola depozit, výplaty vratek ošetřovného za dovolenou, nemocnici klientů, hromadného výplatního seznamu důchodu - kontroly prováděny pravidelně každý měsíc - bez závad
ch) kontrola autoprovozu - prováděna pravidelně každý měsíc
i) prověrky BOZP za účasti bezpečnostního technika - drobné závady odstraněny do určeného termínu
j) řádná inventarizace majetku a závazků k 30.6.2007 a 31.12.2007 - nebyly zjištěny inventurní rozdíly.

Materiální zabezpečení

Domov pro seniory je vybaven dostatečným množstvím potřebného zařízení i kompenzačních pomůcek pro seniory.

- pokoje klientů jsou vybaveny standardním nábytkem a zařízením – postel, šatní skříň s nástavcem, noční stolek, jídelní stůl, židle, polička, servírovací stolek (pro možnost stravování na lůžku), lůžkoviny, deka. K výzdobě pokojů mohou klienti použít vlastních drobných předmětů (obrazy, sošky, textilie, květiny),
- křesla klozetová k lůžkům u imobilních klientů,
- křesla na vysazování – dle potřeby klienta,
- vybavení společného sociálního zařízení – zvedací zařízení pro imobilní klienty, myčky na podložní mísy, chodby, schodiště i sociální zařízení jsou vybaveny madly,
- k dispozici jsou chodítka, invalidní vozíky, koupelnové sprchové židle, zástěny,
- technické vybavení administrativy je na dobré úrovni – PC vybavení, internet, kopírka, fax apod.,
- zařízení má vybavenou:
  - kuchyň na velmi dobré úrovni (konvektomat, pečící pánev, varný kotel, celonerezové lednice, pečící pec, elektrická kamna, plynová kamna, myčka nádobí, vozík na ohřev talířů apod.),
  - prádelnu - automatické pračky, sušičky, mandl,
  - údržbářskou dílnu, k dispozici je i služební automobil.

V roce 2007 byly pokoje vybaveny novými polohovacími lůžky, zástěnami mezi lůžky, antidekubitními matracemi,stolky na podávání stravy, rehabilitačními křesly, novým osvětlením. Dále byly pořízeny nové skříně na uložení prádla, inkontinentních pomůcek, vozíky na přepravu stravy, termosy na nápoje, fritéza do stravovacího provozu, hygienické vozíky pro zdravotní úsek, který byl celkově zmodernizován.

Veškerá činnost zaměstnanců domova směřuje k tomu, aby nejen klienti, ale i jejich rodinní příslušníci byli s naší prací spokojeni.

Souhrnnou zprávu o činnosti organizace vypracovala Valhová Eva, ředitelka DpS Horní Stropnice ve spolupráci s ekonomem a sociální pracovnicí.